Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko otsailaren 13a, astelehena — 29 — Lunes, a 13 de febrero de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

ORDIZIAKO UDALA

Akats zuzenketa

2022ko abenduaren 30ean, 247. zenbakidun Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presazko neurriak erregulatzen dituen abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrien baitan, bete beharreko lanpostu hutsak betetzeko deialdiaren oinarriak argitaratu ziren. Materialki Gipuzkoako Foru Aldundiak kudeatuko ditu.

Aipatutako oinarrietan akatsa dagoela ikusi denez, zuzentzea erabaki da:

* Oinarri orokorrak.

Zortzigarren oinarria. Betekizunak eta merezimenduak. Erreferentzia datak, deskribapena, alegazioa eta egiaztapena.

— *Hurrengoa esaten duen lekuan:*

8.5. Esperientzia eta antzinatasuna.

Administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia funtzionalki antzekoak diren plazei lotutako lanpostuak lortzeko baloratuko da.

— *Hurrengoa esan beharko luke:*

8.5. Esperientzia eta antzinatasuna.

Administrazio publikotan eta sektore publiko instituzionalean emandako zerbitzuen esperientzia funtzionalki antzekoak diren plazei lotutako lanpostuak lortzeko baloratuko da.

* Oinarri espezifikoak, administrazio bereziko eskalako teknikari azpieskalako, erdi mailako tekinkari klaseari dagokiona.

I. eranskina. Merezimenduen baremoak

— *Hurrengoa esaten duen lekuan:*

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionario zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

— Edozein administrazio publikotan edo sektore publiko instituzionalean egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen entitatean barne, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalan, erdi mailako teknikari klasean, A2 taldeko titulazio eskatzen duten lanetan edo titulazio bera eskatzen duten kontratupeko lanetan, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

— Edozein herri-administrazioetan, deialdia egin duen entitatean barne, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalan, Laguntzaileen eta Goi Mailako Teknikarien klasean emandako zerbitzuengatik, edo titulazio bera eskatzen duten kontratupeko

AYUNTAMIENTO DE ORDIZIA

Corrección de errores

El día 30 de diciembre de 2022, en BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 247 se publicaron las bases para la convocatoria de las vacantes a cubrir mediante el proceso de estabilización de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Ayuntamiento de Ordizia, que se gestionarán materialmente por la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Observando error en las bases, se procede a su corrección:

* Bases generales.

Base octava. Requisitos y méritos. Fechas de referencia, descripción, alegación y acreditación.

— *Donde dice:*

8.5. Experiencia y antigüedad.

La experiencia por los servicios prestados en las administraciones públicas se valorará para el acceso a plazas asociadas a puestos funcionalmente similares.

— *Debe decir:*

8.5. Experiencia y antigüedad.

La experiencia por los servicios prestados en las administraciones públicas y sector público institucional se valorará para el acceso a plazas asociadas a puestos funcionalmente similares.

* Bases específicas, correspondientes a la subescala técnica de la escala de administración especial, clase técnicos medios.

Anexo I. Baremo de méritos.

— *Donde dice:*

a) Experiencia hasta máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la Subescala Técnica, de la Escala de Administración Especial, clase Técnicos Medios, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A2. O por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pública o sector público institucional, incluida la entidad convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

— Por servicios prestados en la subescala Técnica, clase Auxiliar y Técnico Superior de la escala de Administración Especial o por servicios prestados en condición del personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pú-

EK\CV GAO-I-2023-00624

lanetan emandako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

— Hurrengoa esan beharko luke:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, eta sektore publiko instituzionalean dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionario zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

— Edozein administrazio publikotan edo sektore publiko instituzionalean egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen entitatean barne, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalan, erdi mailako teknikari klasean, A2 taldeko titulazio eskatzen duten lanetan edo titulazio bera eskatzen duten kontratupeko lanetan, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

— Edozein herri-administrazioetan edo sektore publiko instituzionalean, deialdia egin duen entitatean barne, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalan, Laguntzaileen eta Goi Mailako Teknikarien klasean emandako zerbitzuengatik, edo titulazio bera eskatzen duten kontratupeko lanetan emandako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

* Oinarri espezifikoak, administrazio bereziko eskalako zerbitzu berezietako azpieskalako, ofizioetako langileen klasea.

I. eranskina. Merezimenduen baremoak

— Hurrengoa esaten duen lekuan:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitutako lanpostuetan baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

— Edozein administrazio publikotan baita deialdia egin duen administrazioan ere, Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu berezietako azpieskalan, AP taldeko berezko titulazioa eskatzen duten antzeko lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, funtzionario zein lan-kontratudun gisa 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

— Edozein administrazio publikotan, baita deialdia egin duen administrazioan ere, Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu berezietako azpieskalan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

— Hurrengoa esan beharko luke:

a) Esperientzia: 80 puntu gehienez.

blica o sector público institucional, incluida la entidad convocante, 0,01827 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

— Debe decir:

a) Experiencia hasta máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, y sector público institucional en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la Subescala Técnica, de la Escala de Administración Especial, clase Técnicos Medios, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A2. O por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pública o sector público institucional, incluida la entidad convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

— Por servicios prestados en la subescala Técnica, clase Auxiliar y Técnico Superior de la escala de Administración Especial o por servicios prestados en condición del personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pública o sector público institucional, incluida la entidad convocante, 0,01827 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

* Bases específicas, correspondientes a la subescala servicios especiales de la escala de administración especial, clase de personal de oficios.

Anexo I. Baremo de méritos.

— Donde dice:

a) Experiencia hasta máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala servicios especiales, de la Escala de Administración Especial cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A.P. o por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

— Por servicios prestados en la subescala servicios especiales de la Escala de Administración Especial, en el subgrupo C2 o por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier administración pública incluida la administración convocante, 0,01827 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

— Debe decir:

a) Experiencia hasta máximo de 80 puntos.

EK\CV GAO-I-2023-00624

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, eta sektore publiko instituzionalean kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitutako lanpostuetan baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

— Edozein administrazio publikotan baita deialdia egin duen administrazioan ere, eta sektore publiko instituzionalean Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu berezietako azpieskalan, AP taldeko berezko titulazioa eskatzen duten antzeko lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, funtzionario zein lan-kontratudun gisa 0,0274 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

— Edozein administrazio publikotan, baita deialdia egin duen administrazioan ere, eta sektore publiko instituzionalean Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu berezietako azpieskalan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,01827 puntu, betiere betetako lanpostuek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

Ordizia, 2023ko urtarrilaren 24a.—Adur Ezenarro Agirre, alkatea. (624)

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, y sector público institucional en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala servicios especiales, de la Escala de Administración Especial cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A.P. o por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier Administración Pública, incluida la Administración convocante, y sector público institucional 0,0274 puntos por día trabajado.

— Por servicios prestados en la subescala servicios especiales de la Escala de Administración Especial, en el subgrupo C2 o por servicios prestados en condición de personal laboral en puestos que exijan la misma titulación en cualquier administración pública incluida la administración convocante, y sector público institucional 0,01827 puntos por día trabajado, siempre que los puestos desempeñados guarden relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

Ordizia, a 24 de enero de 2023.—El alcalde, Adur Ezenarro Agirre. (624)

EK\CV GAO-I-2023-00624