

Ordiziako Udala

2022SOPE0001

2024/0721. DEKRETUA

DECRETO Nº 2024/0721

HONAKO HAU IKUSITA:

A LA VISTA DE :

2022ko abenduaren 16an, Ordiziako Udalak 2022/1527 Alkate Dekretu bidez enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen baitan egonkortze-prozesua burutzeko Ordiziako Udaleko lanpostu hutsak betetzeko oinarriak eta deialdia onartu zuen. Iragarkia 247 zenbakiarekin Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2022ko abenduaren 30ean.

Con fecha 16 de diciembre de 2022, el Ayuntamiento de Ordizia aprobó mediante Decreto de Alcaldía 2022/1527 las bases y convocatoria para la cobertura de las plazas vacantes del Ayuntamiento de Ordizia en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. El anuncio fue publicado con el número 247 en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022.

Oinarrietan 18.1 artikuluan adierazten da Alkatezak izendatuko dituela praktikaldi edo probaldia gainditzeko ebaluazioa egingo duten funtzionarioak, edo ebaluazio batzordea.

En las bases se indica en el artículo 18.1 que será la Alcaldía la que designe a los funcionarios o comisión evaluadora que realizarán la evaluación para superar el periodo de prácticas o prueba.

Arestian adierazitakoa kontuan izanik, idatziarekin batera aurkeztutako dokumentazioa aztertu ostean eta horrekin bat egonik, Tokiko Araubidearen Oinarriak Arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1 artikulua ematen dizkidan eskumenez baliatuta, ondorengo

A la vista de lo que antecede, examinada la documentación que la acompaña y de conformidad con la misma en uso de las atribuciones que me están legalmente conferidas en virtud del artículo 21.1 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, por medio de la presente

HONAKO HAU ERABAKI DUT:

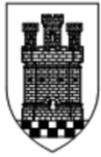
TENGO A BIEN :

LEHENENGOA: Ebaluazio Batzordea sortzea enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen baitan egonkortze-prozesuan Ordiziako Udaleko lanpostu hutsak betetzeko praktikaldi eta probaldiak ebaluatzeko.

PRIMERO: *Crear la Comisión Evaluadora para valorar las prácticas y periodos de prueba para la cobertura de las plazas vacantes del Ayuntamiento de Ordizia en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*

BIGARRENGOA: Ebaluazio Batzorde kide izendatzea honako langile hauek:

SEGUNDO: *Nombrar miembros de la Comisión Evaluadora a las siguientes*



- Ongi Izate Saileko arduraduna: Jone Herrero (Herritarren esparrua)
- Hirigintza Saileko arduraduna: Pilar Amenabar (Lurraldearen esparrua)
- Idazkaria: Naia Ruiz de Eguino (Antolaketa esparrua)

trabajadoras:

- *Responsable de Bien Estar Social: Jone Herrero (ámbito Ciudadanía)*
- *Responsable de Urbanismo: Pilar Amenabar (ámbito Territorio)*
- *Secretaria: Naia Ruiz de Eguino (ámbito Organización)*

HIRUGARRENGOA: Onartzea praktikaldi edo proba aldian aplikatu beharreko oinarria (dekretuan eranstean da)


LAUGARRENGOA Erabaki honen berri eman Ebaluazio Batzorde kideei, ordezkari sindikalei

BOSGARRENGOA Erabakia Ordiziako Udaleko iragarki oholtzan eta web orrialdean argitaratu.

TERCERO: *Aprobar la base aplicable en el periodo de prácticas o prueba (se anexa al presente decreto)*

CUARTO: *Notificar el presente acuerdo a los miembros de la Comisión Evaluadora y los representantes sindicales del Ayuntamiento de Ordizia*

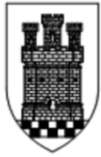
QUINTO: *Publicar el presente acuerdo en el tablón municipal y en la página web del Ayuntamiento de Ordizia*

Sinatzailea Firmante	ALKATEAK ADUR EZENARRO AGIRRE EL ALCALDE
	Dokumentu hau elektronikoki sinatu da, honen sinesgarritasuna ziurtatzeko jo interneteko orrialde honetara: / Este documento se ha firmado electrónicamente. Para verificar la veracidad de este documento ir a la página de Internet: https://uzt.gipuzkoa.eus/PortalV/r/0/76/AAAAPSNJP.Tn3j

ERANSKINA/ANEXO

2022ko abenduaren 16an, Ordiziako Udalak 2022/1527 Alkate Dekretu bidez enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen baitan egonkortze-prozesua burutzeko Ordiziako Udaleko lanpostu hutsak betetzeko oinarriak eta deialdia onartu zuen. Iragarkia 247 zenbakiarekin Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2022ko abenduaren 30ean.

Con fecha 16 de diciembre de 2022, el Ayuntamiento de Ordizia aprobó mediante Decreto de Alcaldía 2022/1527 las bases y convocatoria para la cobertura de las plazas vacantes del Ayuntamiento de Ordizia en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. El anuncio fue publicado con el número 247 en el Boletín Oficial de Gipuzkoa el 30 de diciembre de 2022.



Oinarriaren 18. artikuluan xedatuari jarraiki, prozesu honen beteko diren lanpostu hutsen jabetza burutzeko, probaldia edo praktika aldia gainditzea ezinbesteko baldintza ezartzen da.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de las bases, se establece como requisito indispensable para la posesión de las vacantes a cubrir en este proceso, la superación del período de prueba o de prácticas.

Epealdi horretan jarraituko diren zehaztasun hauek, aurrez aipatu diren oinarri orokor horiek dituzte euskarri

Estas especificaciones, que se seguirán durante este periodo, se sustentan en las bases generales citadas anteriormente

1.- Funtzionario lanpostuetarako praktika aldi bat ezarriko da, eta, aldiz, lan-kontratuko langileen plazetarako probaldi bat aurreikusten da.

1.- Se establecerá un periodo de prácticas para los puestos de funcionario y se prevé un periodo de prueba para las plazas de personal laboral.

2.- Hemen garatzen diren praktikaldi eta probaaldiak ez dira aplikatuko Udaltzaingoaren kidegoko plazen deialdiei. Izan ere, deialdi horiek bere araudi propioan eta dagozkien oinarri espezifikoetan xedatutakoaren arabera arautuko dira.

2.- Los períodos de prácticas y pruebas que aquí se desarrollen no serán de aplicación a las convocatorias de plazas del Cuerpo de Policía Local. En efecto, dichas convocatorias se regirán por lo dispuesto en su propia normativa y en las correspondientes bases específicas.

3.- Praktikaldia edo proba aldia egiteko exigentzia arautu da oinarrietan, hori dela eta, hautaketa prozesuaren fase bezala ulertu behar da, eta izaera kanporatzailea izango du.

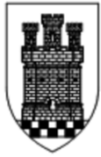
3.- Las bases regulan la exigencia de la realización del periodo de prácticas o prueba, por lo que debe entenderse como fase del proceso selectivo, que tendrá carácter eliminatorio.

4.- Praktikaldiaren epea oinarrietako 18.2 artikuluan adierazitakoak izango dira:

4.- El periodo de prácticas será el señalado en el artículo 18.2 de las bases:

- A eta B taldeetan: 6 hilabeteko epealdia
- C taldean: 3 hilabeteko epealdia
- Lanbide-taldeetan: 3 hilabete

- En los grupos A y B: periodo de 6 meses
- Grupo C: periodo de 3 meses
- En grupos profesionales: 3 meses



5.- Alkatetzak 2024/0721 Alkate Dekretu bidez praktika aldia eta proba aldia ebaluatzeko Ordiziako Udaleko lan postu hutsak betetzeko ebaluazio batzordea eratu du. Batzordeak erabakia hartzeko, hornituko den lan postu hutsaren saileko arduradunaren beharrezko uste duen txostena eskatzeko ahalmena izango du. Ebaluazio Batzordeak praktikaldian emandakoak aztertu ondoren, arrazoitutako erabaki bidez, praktikaldi edo proba aldia gainditu duen praktikako funtzionarioaren aldeko izendapena proposatuko du.

5.- La Alcaldía ha constituido, mediante Decreto de Alcaldía de 0721/2024, la comisión de evaluación para la provisión de puestos vacantes del Ayuntamiento de Ordizia para la evaluación del periodo de prácticas y prueba. La Comisión tomará la decisión y tendrá competencia para solicitar informes pertinentes de los responsables del departamento del puesto vacante a proveer. Examinado el periodo de prácticas por la Comisión de Evaluación, ésta propondrá, mediante acuerdo motivado, el nombramiento a favor del funcionario de prácticas que haya superado el periodo de prácticas o de pruebas.

6.- Ebaluazio txostenak alderdi orokorrak, eta postuari dagozkion alderdi zehatzak ebaluatuko ditu. Alderdi orokorren artean kontuan izango dira:

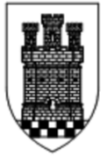
6.- El informe de evaluación evaluará los aspectos generales y los aspectos específicos del puesto. Entre los aspectos generales se tendrán en cuenta:

- Onargarritasuna
- Prozedura administratiboaren ezagutza
- Erabakiak hartzeko gaitasuna (postuak horrela behar izanez gero)
- Antolamendu-sena
- Erantzukizun-sena
- Moldagarritasuna
- Egin beharreko lanaren ezagutza zehatza

- Admisibilidad
- Conocimiento del procedimiento administrativo
- Capacidad de decisión (en caso de necesidad de puestos)
- Instinto organizativo
- Sentido de responsabilidad
- Adaptabilidad
- Conocimiento específico del trabajo a realizar

7.- Froga aldia gainditzen ez duen izangaiak, aldi baterako lan-poltsa gisa balia daitekeen izangaien zerrenda osatzeko eskubide guztiak galduko ditu. Hori organo eskudunak erabaki beharko du, ebazpen arrazoitu bidez, aurrez izangaiari entzunda.

7.- El aspirante que no supere el período de prueba perderá todos sus derechos a formar parte de la lista de aspirantes que puedan ser considerados bolsas de trabajo temporales. Ello deberá ser acordado por el órgano competente, mediante resolución motivada, previa audiencia del aspirante.



Ordiziako Udala

2022SOPE0001

8- Ordiziako Udaleko Alkateak egingo du karrerako funtzionarioen izendapena. Ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta osagarri gisa, udaletxeko iragarki taulan argitaratuko da.

Karrerako funtzionario izendatuak izan direnak, 10 egun baliodunen buruan hartu beharko dute bere plaza jabetzan, izendapena Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik aurrera zenbatuta.

Salbuespenez epea luzatu ahal izango da, Alkateak horrela erabakitz gero, aurrez egoki arrazoitua bada.

Lanpostua ezarritako epean hartzen ez den kasuan, funtzionario izateko deialditik eratorritako eskubide guztiak galduko dira eta erabakitako izendapena bertan behera geratuko da.

8.- El nombramiento de los funcionarios de carrera se realizará por el Alcalde del Ayuntamiento de Ordizia. Posteriormente se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y de forma complementaria se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Quienes hayan sido nombrados funcionarios de carrera deberán tomar posesión de su plaza en el plazo de 10 días hábiles a contar desde la publicación de su nombramiento en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Excepcionalmente podrá prorrogarse por decisión del Alcalde, previa la oportuna motivación.

En el caso de que no se produzca la incorporación dentro del plazo establecido, se perderán todos los derechos derivados de la convocatoria para el acceso a la condición de funcionario y se suspenderá el nombramiento acordado.