Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2023ko irailaren 8a, ostirala — 174 — Viernes, a 8 de septiembre de 2023

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

VILLABONAKO UDALA

Akats zuzenketa: Onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda, merezimenduak egiaztatzeko epea eta epaimahai kalifikatzailearen izendapena.

2022ko abenduaren 16ean 2022/864 zenbakia duen Alkate Dekretua eman zen, enplegua egonkortzeko hurrengo lanpostuen oinarriak onartuz:

— Aparejadore plaza bat, A2 azpitaldea, Administrazio Berezia eskalakoa, azpi-eskala teknikoa, txanda irekiko lehiaketa sistemaren bidez.

— Zeregin anitzeko ofiziala-ehorzlea plaza bat, C2 azpitaldea, Administrazio Bereziaren eskalan, Zerbitzu Berezien azpi-eskala, txanda irekiko lehiaketa-sistemaren bidez.

— Ingurumen teknikariaren plaza bat, A2 azpitaldekoa, Administrazio Bereziko eskalan, azpi-eskala Teknikoan, txanda irekiko lehiaketa-sistemaren bidez.

— Kale garbitzaile plaza bat, AP azpitaldea, Administrazio Bereziko eskalan, Zerbitzu Berezien azpi-eskalan, txanda irekiko lehiaketa sistemaren bidez.

— Kiroletako eta Gazte Informazioko dinamizatzailearen plaza bat, C1 azpitaldekoa, Administrazio Bereziaren eskalan, Zerbitzu Berezien azpi-eskalan, txanda irekiko, lehiaketa-sistemaren bidez.

2022ko abenduaren 30ean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 247 zk. Egonkortu beharreko lanpostuei dagozkien oinarri orokorrak eta espezifikoak argitaratu ziren.

Oinarri orokorretako 6. xedapenean ezarritakoarekin bat etorriz, hautaketa-prozesuen deialdiak dagozkien aldizkari ofizialetan argitaratuko dira, eta, gainera, Villabonako Udalaren iragarkitaulan eta webgunean ere bai. Hautaketa-prozesuan zehar, bere garapenari buruzko informazio guztia Villabonako Udalaren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko da, jakinarazpen ondoreetarako.

2023ko uztailaren 12an Villabonako Udalaren webgunean argitaratu zela egonkortu beharreko lanpostuen onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda.

2023ko abuztuaren 17an Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean 158 zk., eskainitako plazak hornitzeko hautaketa-prozesuetan onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, merezimenduak egiaztatzeko epea irekitzea, eta Epaimahai Kalifikatzailearen izendapena argitaratu zela, 10 eguneko epea emanez alegatutako merezimenduak egiaztatzeko.

Hala ere, onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda ez da Udalaren webgunean argitaratu, prozesuaren oinarriek eskatzen zuten bezala.

Horregatik guztiagatik,

EBAZTEN DUT

Lehena. Villabonako udalaren webgunean, Villabonako Udaletxerako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa pro-

AYUNTAMIENTO DE VILLABONA

Corrección de errores: Lista definitiva de admitidos y excluidos, plazo de acreditación de méritos y nombramiento del tribunal calificador.

Con fecha 16 de diciembre de 2022 se dictó el Decreto de Alcaldía n.º 2022/864, aprobando las siguientes bases de puestos de trabajo para la estabilización del empleo.

— Una plaza de aparejador, subgrupo A2, de la escala Administración especial, subescala técnica, mediante el sistema de concurso por turno libre.

— Una plaza de oficial de cometidos múltiples-enterrados, subgrupo C2, de la escala Administración especial, subescala Servicios especiales, mediante el sistema de concurso por turno libre.

— Una plaza de técnico de medioambiente, subgrupo A2, de la escala Administración especial, subescala técnica, mediante el sistema de concurso por turno libre.

— Una plaza de barrendero, subgrupo AP, de la escala Administración especial, subescala Servicios especiales, mediante el sistema de concurso por turno libre.

— Una plaza de dinamizador/a de deportes e informador/a juvenil, subgrupo C1, de la escala Administración especial, subescala Servicios especiales, mediante el sistema de concurso por turno libre.

En el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 247 de fecha de 30 de diciembre de 2022, se publicaron las bases reguladoras generales y específicas de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal.

De conformidad con lo establecido en la disposición 6.ª de las bases generales, las convocatorias de los procesos selectivos se publicarán en los boletines oficiales correspondientes y, además, en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Villabona. Durante el proceso de selección se publicará toda la información relativa a su desarrollo en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Villabona a efectos de notificación.

El 12 de julio de 2023 se publicó en la página web del Ayuntamiento de Villabona la relación provisional de admitidos y excluidos de los puestos a estabilizar.

En el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 158, de 17 de agosto de 2023, se publicó la relación definitiva de admitidos y excluidos en los procesos selectivos para la provisión de las plazas ofertadas, la apertura del plazo para la acreditación de méritos y el nombramiento del tribunal Calificador, concediendo un plazo de 10 días para la acreditación de méritos alegados.

Sin embargo, la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos no ha sido publicada en la web del Ayuntamiento, tal y como exigían las bases del proceso.

Por todo ello,

DISPONGO

Primero. Publicar en la página web del Ayuntamiento de Villabona la relación definitiva de admitidos y excluidos al proce-

zesuaren onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, merezimenduak egiaztatzeko epearen irekiera eta Epaimahai Kalifikatzailearen izendapena argitaratzea.

Bigarrena. Ebazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, 10 egun balioduneko epea berriz irekitzea izangaiek alegatutako merezimenduak egiazta ditzaten. Dagoeneko merezimenduak aurkeztu dituzten izangaiek ez dituzte berriz aurkeztu behar.

Horretarako, udalaren egoitza elektronikoaren EPE atalean eskuragarri dagoen «Merezimenduak egiaztatzea» inprimaki elektronikoa erabili beharko dute.

Errekerimendu honek ez du aurrez baloratzen aipatu pertsonek alegatutako merezimenduen egiaztakotasuna, horiek egiaztatzea eta baloratzea Epaimahai Kalifikatzaileari baitagokio.

Oinarrietan aurreikusitakoaren arabera ofizioz egiaztatu ezin diren merezimenduak egiaztatzea eskatuko da bakarrik.

Parte hartzeko beharkizun gisa eskatzen den hizkuntza eskakizuna egiaztatua ez duen eta merezimenduak egiaztatzeko eskatu zaien pertsonek kautela moduan aurkeztuko dituzte agiriak.

Erreklamazioak eta akatsen zuzenketak lehentasunez bitarteko elektronikoen bidez aurkeztu behar dira, Villabonako Udaleko egoitza elektronikoan.

Hirugarrena. Erabakitakoa udalaren web-orrian argitaratzea.

Villabona, 2023ko irailaren 5a.—Beatriz Unzue Esnaola, alkatea. (6579)

so selectivo de estabilización de empleo temporal para el Ayuntamiento de Villabona, apertura del plazo de acreditación de méritos y nombramiento del Tribunal Calificador.

Segundo. Reabrir un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, para que los aspirantes acrediten os méritos alegados. Los aspirantes que hayan aportado méritos no deberán volver a aportarlos.

Para ello, deberán utilizar el formulario electrónico «Acreditación de méritos» disponible en el apartado OPE de la sede electrónica del Ayuntamiento.

Este requerimiento no valora previamente la acreditación de los méritos alegados por las personas citadas, cuya acreditación y valoración corresponde al Tribunal Calificador.

Sólo se exigirá la acreditación de méritos que no puedan acreditarse de oficio conforme a lo previsto en las bases.

Las personas que no tengan acreditado el perfil lingüístico exigido como requisito para participar y que hayan sido requeridas para acreditar los méritos aportarán la documentación de forma cautelar.

Las reclamaciones y subsanaciones de errores deben presentarse preferentemente por medios electrónicos en la sede electrónica del Ayuntamiento de Villabona.

Tercero. Publicar lo acordado en la página web del ayuntamiento.

Villabona, a 5 de septiembre de 2023.—La alcaldesa, Beatriz Unzue Esnaola. (6579)

EK\CV GAO-I-2023-06579