Lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako algiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira eta merezimenduen atalean lanaldiaren ehunekoak zehazterakoan %100 ezarri behar da, betiere, honako egoera hauetako batean egon badira:

- Senitarteko zaintzarako edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia.
- Amatasuna eta aitatasuna babestea helburu duten lanaldi-murrizketak edo baimenak edo eta bizitza pertsonalean, familia-bizitzaren eta lan-bizitzaren kontziliazio erantzunkidea erraztea.
- Langile publikoek genero-indarkeriagatiko baimenak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.artikuluaren arabera (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legeak aldatua).

Los períodos trabajados a tiempo parcial o reducción de jornada se computarán como de jornada completa, debiendo establecerse el 100% a efectos de determinación de los porcentajes de jornada en el apartado de méritos, siempre que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- Excedencia por cuidado de familiar o por razón de violencia de género.
- Reducciones de jornada o permisos que tengan por objeto la protección de la maternidad y la paternidad, así como facilitar la conciliación corresponsable de la vida familiar y laboral en el ámbito personal.
- Permisos de las empleadas y empleados públicos por razón de violencia de género.

Según el artículo 20 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y para Vidas libres de violencia machista contra las mujeres (Modificado por la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad)