Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko abenduaren 26a, astelehena — 243 — Lunes, a 26 de diciembre de 2022

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

HONDARRIBIKO UDALA

Iragarkia

Udal honetako Alkate-Lehendakariak 2022ko abenduaren 13an sinatutako 2913/2022 zk. duen Dekretua eman da, eta honela dio haren xedapen-zatiak:

1. Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren Oinarri Espezifikoak, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, onartzea, hurrengo plazei dagozkienak, eta legezko izapidetza jarraitzea:

Deialdia: Euskara Zerbitzuko Arduraduna.

Plaza kopurua: 1.

2. Dagokion iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

Hondarribia, 2022ko abenduaren 14a.—Txomin Sagarzazu Ancisar, alkatea. (7909)

Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko sal-buespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, administrazio bereziko eska-lako azpieskala teknikoko erdi mailako teknikariak klaseari dagokiona.

1. Deitutako plazak.

Administrazio Bereziko eskalako azpieskala Teknikoko Erdi Mailako Teknikariak Klaseko plaza baterako (1) deialdia egiten da, txanda irekian, honako banaketa honen arabera:

AYUNTAMIENTO DE HONDARRIBIA

Anuncio

Por el Sr. Alcalde-Presidente de este Ayuntamiento se ha dictado con fecha 13 de diciembre de 2022 el Decreto n.º 2913/2022, cuya parte dispositiva dice:

1.º Aprobar las Bases Específicas de la convocatoria correspondiente al proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021, correspondiente a las siguientes plazas, y proseguir su tramitación legal:

Convocatoria: Responsable Servicio Euskera.

N.º de plazas: 1.

2.º Se proceda a publicar el correspondiente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Hondarribia, a 14 de diciembre de 2022.—El alcalde, Txomin Sagarzazu Ancisar. (7909)

Bases específicas de la convocatoria correspondiente al pro-ceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021, correspondiente a la subescala técnica, clase técnicos/as medios/as de la escala de administración especial.

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de la subescala Técnica, clase Técnicos/as Medios/as de la Escala de Administración Especial, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

Plaza kopurua *Número de plazas*	*Lotutako lanpostuak* *Puestos de trabajo asociados*	*Ezaugarriak* *(hizkuntza-eskakizuna, Derrigortasun-data, Destino Osagarria, Berariazko Osagarria, betekizun espezifikoak, etab.)* *Características* *(perfil lingüístico, fecha preceptividad, CD, CE, requisitos específicos, etc.)*
1	211301 Euskera Zerbitzuaren Ardura-duna Responsable Servicio Euskera	HE/ PL: 4 Derrig. Data/ F. Preceptividad: 1992/12/31-31/12/1992 DO / CD: 17 BO / CE: 16.760,67 BDO / CDE: % 19,86 %

2. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Plazak lortu nahi dituztenek Oinarri Orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. Oinarri Orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, hurrengo titulazioa eskatzen da.

Gradu-titulua, lizentziatura, ingeniari teknikoa, unibertsitate-diplomatua, arkitekto teknikoa edo baliokidea.

2. Requisitos de participación.

2.1. Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las Bases Generales.

2.2. En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las Bases Generales se exige la siguiente titulación:

Título de Grado, Licenciatura, Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalente.

EK\CV GAO-I-2022-07909

3. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 4. hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota duten dute. lanpostuek hizkuntza eskakizuna betekizun dute.

Edozelan ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 43.2 artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz (*Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria* 72. zkia, 1997ko apirilaren 17koa), hornitu beharreko lanpostuari derrigortasun-data gainditua duen 4. hizkuntza eskakizuna badagokio, eta izangaietako batek ere ez badu egiaztatzen hori, lanpostu horri 3. hizkuntza eskakizuna esleituko zaio, soil-soilik deialdi hori egitearen ondorioetarako.

3.2. Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuei lotutako zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete: 4. Hizkuntz Eskakizuna Teknikari Profesionala.

Betekizun horiek Oinarri Orokorren 2. eta 8. Oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa sistema lehiaketa izango da, eta bi (2) atal izango ditu:

4.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera.

Deialdia arautzen duten Oinarri Orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailea izango, baina beharrezkoa izango da % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, 10.2 Oinarri Orokorretan ezarritakoaren ondorioetarako.

4.2. Bigaren zatia, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzailea, 3. eta 4. hizkuntza-eskakizunak nahitaezko izaera duten lanpostuei atxikitutako plazetara lehiatzen diren hautagaientzat. Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzailea, 3. eta 4. hizkuntzaeskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, partehartzaileak baimena emango dio berariaz Hondarribiko Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

3. edo 4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute.

Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

3. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1. En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico de euskera 4. El conocimiento de euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

De todos modos, conforme a lo dispuesto en el art. 43.2 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del Euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi (*Boletín Oficial del País Vasco* n.º 72, de 17 de abril de 1997), en los procesos de selección y provisión de puestos de trabajo con perfil lingüístico 4 preceptivo, en caso de no acreditarse éste por ninguno de los aspirantes se aplicará a dicho puesto el perfil lingüístico 3 a los únicos efectos de cobertura en tal convocatoria.

3.2. Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos: Perfil Lingüístico 4 Técnico profesional.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la Base 2 y 8 de las Bases Generales.

4. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.

Sólo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las Bases Generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25 % del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la Base 10.2 de las Bases Generales.

4.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten por plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 3 y 4 de carácter preceptivo, y de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 3 y 4. de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Hondarribia a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 3 o 4 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica suficiente.

A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE- Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

EK\CV GAO-I-2022-07909

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa- prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu- poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, azpieskala Teknikoko Erdi Mailako Teknikariak Klasean emakumeen azpiordezkaritza dagoelako.

I ERANSKINA

Abenduaren 28ko 2072021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra.

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitak lan-postuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

Administrazio Bereziko eskalako azpieskala Teknikoko Erdi Mailako Teknikariak Klaseari atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, A taldeko A2 azpitaldeko berezko titulazioak eskatzen duenean, edo kategoria bereko lan-kontratuko langile gisa edozein administrazio publikotan, Administrazio deitzailea barne, titulazio bera eskatzen duten lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,01643 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoa.

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

Administrazio Bereziko eskalako azpieskala Teknikoko Erdi Mailako Teknikariak Klaseari atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, edo kategoria bereko lanpostuetan A taldeko A2 Azpitaldeko berezko titulazioak eskatzen duenean, Administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00548 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

5. Calificación del proceso selectivo.

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la subescala Técnica, Clase Técnicos/as Medios/as.

ANEXO I

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia hasta un máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general.

Se entiende por experiencia general, la expe-riencia por los servicios prestados en cualquier Administración Pública, incluida la Administración convocante, en los cuerpos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupo profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala Técnica, Clase Técnicos/as Medios/as de la Escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A, subgrupo A2, o por los servicios prestados en condición de personal laboral de la misma categoría, en puestos que exijan la misma titulación, en cualquier Administración Pública, incluida la Administración convocante, 0,01643 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica.

Se valorarán un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo con el siguiente baremo:

Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala Técnica, Clase Técnicos/as Medios/as de la Escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo A, subgrupo A2, o por los servicios prestados en condición de personal laboral, en puestos de la misma categoría que exijan la misma titulación, de la Administración convocante, 0,00548 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los periodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los periodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato o nombramiento.

EK\CV GAO-I-2022-07909

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero: 10 puntu.

A1/A2: Unibertsitate-masterreko edota doktoregoko titulazioa edo baliokidea (Meces 3. eta 4. mailak).

b.2. Informatikako ezagutzak.

Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 20 puntu gehienez, eta 5 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarrizkoa.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarrizkoa.

— Oinarrizko Internet.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarrizkoa.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010.

— Microsoft PowerPoint 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakarra.

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.

— Internet aurreratua.

Moduluk gainditu izana IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatuko da, Oinarri Orokorretan adierazitakoaren arabera. Modulu beraren bertsio ezberdinak egiaztatzen badira, horietako bat bakarrik baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarrizko maila egiaztatutzat joko dira.

b.3. Beste hizkuntza batzuk jakitea.

Ingelesa, frantsesa edo alemana jakitea balioetsiko da Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila hauetan, beti ere deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero, gehienez 4 puntu, baremo honen arabera:

— C1 maila: 2 puntu hizkuntza bakoitzeko.

— B2 maila: 1 puntu hizkuntza bakoitzeko.

— B1 maila: 0,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1. Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

A1/A2: Titulación de máster universitario y/O doctorado, o equivalente (Niveles Meces 3 y 4).

b.2. Conocimientos de informática.

Se valorarán los conocimientos informáticos, hasta un máximo de 20 puntos, a razón de 5 puntos por cada una de las siguientes certificaciones:

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 básico.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 básico.

— Internet Básico.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 básico.

— Microsoft Outlook XP/2003/2010.

— Microsoft PowerPoint 2000/XP/2003/2007/2010 nivel único.

— Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.

— Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.

— Microsoft Access 2000/XP/2003 avanzado.

— Internet Avanzado.

La superación de los módulos se acreditará mediante el sistema de certificación IT Txartela, según se ha indicado en las Bases Generales. En el caso de que se acrediten diferentes versiones de un mismo módulo, solo se valorará uno de ellos.

A efectos de esta convocatoria, a quienes acrediten el nivel avanzado se les considerará, asimismo, acreditado el nivel básico.

b.3. Conocimiento de otros idiomas.

Se valorarán los conocimientos de inglés, francés o alemán en los siguientes niveles del Marco Común Europeo de Referencia, siempre que guarden relación con el ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas, hasta un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo:

— Nivel C1: 2 puntos por idioma.

— Nivel B2: 1 punto por idioma.

— Nivel B1: 0,5 puntos por idioma.

EK\CV GAO-I-2022-07909