

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

HONDARRIBIKO UDALA

*Iragarkia*

Udal honetako Alkate-Lehendakariak 2022ko abenduaren 13an sinatutako 2919/2022 zk. duen Dekretua eman da, eta honela dio haren xedapen-zatiak:

1. 20/2021 Legearen 2.1 artikulutik eratorritako epe luze-ko behin-behineko enplegua egonkortzeko prozesu bereziaren deialdiaren oinarri espezifikoak onartzea, hurrengo plazei dagozkienak, eta legezko izapidetza jarraitzea:

Deialdia: Ofizial Elektrikaria (Elektrikari Taldeko Aduraduna).

Plaza kopurua: 1.

2. Dagokion iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

Hondarribia, 2022ko abenduaren 14a.—Txomin Sagarzazu Ancisar, alkatea. (7922)

*20/2021 Legearen 2.1 artikulutik eratorritako epe luze-ko behin-behineko enplegua egonkortzeko prozesu bereziaren deialdiaren oinarri espezifikoaren eredu, Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu Berezien azpieskalako lanbideetako pertsonala klaseari dagokiona.*

1. Deitutako plazak.

Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu Berezien azpieskalako Lanbideetako Pertsonala Klaseko plaza baterako (1) deialdia egiten da, txanda irekian, honako banaketa honen arabera:

Plaza kopurua Número de plazas	Lotutako lanpostuak Puestos de trabajo asociados	Ezaugarriak (hizkuntza-eskakizuna, Derrigortasun-data, Destino Osagarria, Berariazko Osagarria, betekizun espezifikoak, etab.) Características (perfil lingüístico, fecha preceptividad, CD, CE, requisitos específicos, etc.)
1	423101 Elektrikari Taldeko Burua Jefe Equipo Electricidad	HE/ PL: 1 Derrig. Data/ F. Preceptividad: Sartzekoa / De entrada DO / CD: 14 BO / CE: 19.067,78

2. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Plazak lortu nahi dituztenek Oinarri Orokorretako 2. paragrafoan oro har ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. Oinarri Orokorretako 2. h) apartatuan xedatutakoari dagokionez, hurrengo titulazioa eskatzen da:

LH I Elektrizitatea edo baliokidea.

3. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 1. hizkuntza eskakizuna betekizun izango dira. Euskara jakitea derrigortasun data igarota duten lanpostuen baldintza da.

AYUNTAMIENTO DE HONDARRIBIA

*Anuncio*

Por el Sr. Alcalde-Presidente de este Ayuntamiento se ha dictado con fecha 13 de diciembre de 2022 el Decreto n.º 2919/2022, cuya parte dispositiva dice:

1.º Aprobar las Bases Específicas de la convocatoria del proceso especial de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado del artículo 2.1. de la Ley 20/2021, correspondiente a las siguientes plazas, y proseguir su tramitación legal:

Convocatoria: Oficial Electricista (Jefe Equipo Electricidad).

N.º de plazas: 1.

2.º Se proceda a publicar el correspondiente anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Hondarribia, a 14 de diciembre de 2022.—El alcalde, Txomin Sagarzazu Ancisar. (7922)

*Bases específicas de la convocatoria del proceso especial de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado del artículo 2.1. de la Ley 20/2021, correspondiente a la subescala de Servicios Especiales, clase personal de oficios de la escala de Administración Especial.*

1. Plazas convocadas.

Se convoca una (1) plaza de la subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios de la Escala de Administración Especial, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

2. Requisitos de participación.

2.1. Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las Bases Generales.

2.2. En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las Bases Generales se exige la siguiente titulación:

FP I Electricidad o equivalente.

3. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1. En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito de provisión el perfil lingüístico de euskera 1. El conocimiento de euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2. Era berean, deialdi honen muina diren plazei lotutako lanpostu jakin batzuek berariazko honako betekizun hauek izan ditzakete esleitura: B gida-baimena.

Betekizun horiek Oinarri Orokorretako 2. eta 8. Oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

#### 4. Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da:

##### 4.1. Oposizio fasea.

Oposizio fasean bi proba egin beharko dira, nahitaezkoak eta ez baztertzailak. Nolanahi ere, lehiaketa fasera pasatzeko, beharrezkoa izango da oposizioaldiko ariketa guztien batez beste-koak beharrezko gutxieneko kalifikazioa gainditzea.

Oposizio fasean gehienez ere 60 puntu eskuratu ahalko dira.

##### 4.1.1. Lehenengo proba.

Teoriko-praktikoa izango da eta bi zati izango ditu:

A zatia: Galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Galderak Oinarri Espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi orokorraren ingurukoak izango dira.

B zatia: Galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Kasu teoriko-praktikokoak izango dira eta Oinarri Espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi espezifikoaren ingurukoak izango dira.

Probaren gehienezko balioa 60 puntukoa izango da (A zatiak 0-10 puntu artean eta B zatiak 0-50 puntu artean). Erantzun oker bakoitzeko erantzun zuzen baten balioaren heren bat kenduko da, proba osoan 24 puntu edo gehiago eskuratu beharko dira konkurtso fasera heltzeko.

Epaimahaiak, proba egin eta gero eta dagokion erabakia hartuta, erantzun zuzenak argitaratuko ditu Oinarri Orokorren 6. Oinarrian aipatutako lekuetan.

##### 4.1.2. Bigarren proba.

Euskara proba, derrigorrezkoa eta baztertzaila izango da nahitaezko 1. hizkuntza-eskakizuna duten lotutako lanpostuak dituzten plazak lortu nahi dituzten izangaiantzat. Nolanahi ere, maila horretan euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.

Proba hau Gai edo Ez Gai bezala kalifikatuko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten plazak lortu nahi dituztenentzat.

Euskara tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Hondarribiko Udalarri erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatetik salbues-tekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute.

Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotudiren salbuespenak baino ez dira onartuko.

3.2. Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos: Permiso de Conducir B.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la Base 2 y 8 de las Bases Generales.

#### 4. Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso-oposición:

##### 4.1. Fase de oposición.

La fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas, de carácter obligatorio y no eliminatorio, si bien, para acceder a la fase de concurso, será necesario que la media de la totalidad de los ejercicios de la fase de oposición supere una calificación mínima necesaria.

La puntuación máxima alcanzable en la fase de oposición será 60 puntos.

##### 4.1.1. Primera prueba.

Será de carácter teórico-práctico y estará dividida en dos partes:

Parte A: Consistirá en un cuestionario de preguntas con varias alternativas de respuesta que versarán sobre el temario general contenido en el anexo I de las presentes Bases Específicas.

Parte B: Consistirá en un cuestionario de preguntas con varias alternativas de respuesta sobre casos teórico-prácticos relacionados con el temario específico contenido en el anexo I de las presentes Bases Específicas.

La prueba tendrá un valor máximo de 60 puntos (de 0 a 10 puntos la parte A y 0 a 50 puntos la parte B). Por cada respuesta errónea se descontará la tercera parte del valor de una respuesta correcta, y deberá obtenerse una puntuación igual o superior a 24 puntos en el conjunto de la prueba para acceder a la fase de concurso.

El Tribunal, una vez realizada la prueba y mediante la adopción del correspondiente acuerdo, dispondrá la publicación de las respuestas correctas en los lugares señalados en la Base 6 de las Bases Generales.

##### 4.1.2. Segunda prueba.

Prueba de euskera, de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 1 de carácter preceptivo. Consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Esta prueba se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Hondarribia a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidación de acuerdo al Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica suficiente.

A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 4.1.3. Proben garapena.

Eskala, azpieskala edo kategoría bakoitzeko hautagaiak deituak izango dira probak egiteko deialdi bakarrean. Epaimahaiak hautapen probetan aukera eta tratu berdintasuna bermatzeko, proben deialdiko baldintzak aldatu ahal izango ditu haurdunaldi, erditze edo ezinbesteko bestelako arrazoiak direla-eta proba egitera joan ezin diren pertsonentzat. Inguruabar horiek, ahal den heinean, Epaimahaiari jakinarazi beharko zaizkio proba egin aurretik, eta justifikazio agiriak atxiki beharko dira.

Epaimahaiak proba egiteko denbora eta bitartekoak egokitu dizkie egokitzapenak behar dituzten eta parte-hartze eskarian hala adierazi duten hautagaiei, eta horrela, gainerako parte-hartzaileekiko aukera berdintasuna izango dute, baldin eta horrekin probaren edukia hutsaltzen ez bada eta beharrezko gaitasun maila gutxitzen edo urritzen ez bada.

Hautaketa probak egitera joan ahal izango dira prozesuan onartuak izan diren pertsonak eta baztertuak izanda ere, egiaztatzen dutenak ebatzete dagoen gora jotzeko errekurtoa jarri dutela. Identifikazio ondorioetarako probak egitera joango dira Nortasun Agiri Nazionalarekin, pasaportearekin edo gidabaimenarekin.

Oposizio faseko proba bukatuta, Epaimahaiak behin-behineko emaitzak argitaratuko ditu eta 10 egun balioduneko epea ezarriko du erreklamazioak jartzeko. Epe hori bukatuta eta hala badagokio aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, Epaimahaiak jendaurrean erakutsiko ditu behin betiko emaitzak.

Emaitzen argitaratzeak jakitera emango dira Oinarri Orokorren 6. Oinarrian aipatutako lekuetan.

#### 4.2. Lehiaketa fasea.

Lehiaketa fasean gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira eta puntuen baturak zehaztuko du baremo honen arabera.

##### a) Esperientzia: 36 puntu gehienez.

###### a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia, eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionarioa zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 27 puntu emango dira, baremo honen arabera.

— Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu Berezien azpieskalako Lanbideetako Pertsonala Klaseari atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, C taldeko C2 azpitaldeko berezko titulazioak eskatzen duenean, edo kategoría bereko lan-kontratutako langile gisa edozein administrazio publikotan, Administrazio deitzailea barne, titulazio bera eskatzen duten lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,0124 puntu.

###### a.2. Berriazko esperientzia:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan emandako zerbitzuak berriaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa baloratuko dira, gehienez ere 9 punturekin, baremo honen arabera:

— Administrazio Bereziko eskalako Zerbitzu Berezien azpieskalako Lanbideetako Pertsonala Klaseari atxikitako lanpostuetan egindako zerbitzuengatik, edo kategoría bereko lanpostuetan C taldeko C1 Azpitaldeko berezko titulazioak eskatzen due-

#### 4.1.3. Desarrollo de las pruebas.

Las personas que concurren por cada escala, subescala o categoría serán convocadas para las pruebas en llamamiento único. El Tribunal, para garantizar la igualdad de oportunidades y trato en el desarrollo de las pruebas selectivas, podrá adaptar las condiciones de la convocatoria de las distintas pruebas en el caso de personas imposibilitadas de acudir al lugar de la prueba por razones de embarazo y parto o causas de fuerza mayor. Dichas circunstancias, si fuera posible, deberán ponerse en conocimiento del Tribunal con carácter previo a la celebración de la prueba, adjuntando la documentación justificativa.

El Tribunal adaptará el tiempo y los medios de realización de la prueba a aquellas personas aspirantes que precisen adaptación y la hubieren indicado en la solicitud de participación, de forma que gocen de igualdad de oportunidades con el resto de las personas participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba, ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido.

A la realización de las pruebas de selección podrán asistir tanto las personas admitidas al proceso, como aquellas que, figurando como excluidas, acrediten la interposición del correspondiente recurso de alzada pendiente de resolución. A efectos de identificación, acudirán a las pruebas previstas de Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o permiso de conducir.

Finalizada la prueba de la fase de oposición, el Tribunal procederá a publicar los resultados provisionales de la misma, estableciendo un plazo de 10 días hábiles para formular las oportunas reclamaciones. Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal hará públicos los resultados definitivos de la misma.

Las publicaciones de resultados se darán a conocer en los lugares indicados en la Base 6 de las Bases Generales.

#### 4.2. Fase de concurso.

La puntuación máxima alcanzable en la fase de concurso, será 40 puntos y vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al siguiente baremo:

##### a) Experiencia: hasta un máximo de 36 puntos.

###### a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 27 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios de la Escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo C, subgrupo C2, o por los servicios prestados en condición de personal laboral de la misma categoría, en puestos que exijan la misma titulación, en cualquier Administración Pública, incluida la Administración convocante, 0,0124 puntos por día trabajado.

###### a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 9 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

— Por servicios prestados en puestos adscritos a la subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios de la Escala de Administración Especial, cuyo desempeño exija la titulación propia del grupo C, subgrupo C2, o por los servicios presta-

nean, Administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00411 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldien batua egingo da. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi muhurtuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Merezimenduak: Gehienez 4 puntu emango dira merezimendu hauengatik.

b.1. Deialdiaren xede den lanpostuarekin zerikusia duten gai hauetan titulu edo ziurtagiri bat izateagatik:

– KNX aurreratua: 2 puntu.

– KNX oinarritzkoa: 1 puntu.

b.2. Indarrean dauden gidabaimen hauek izateagatik: 2 puntu.

C gida-baimena.

5. *Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.*

Izangaien azken kalifikazioa hautaketa- prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. *Lan-poltsa.*

Deialdi honek lan poltsa bat sortuko du eta plazarik eskuratu ez duten, baina lehiaketa fasea gainditu duten pertsonak egongo dira bertan.

7. *Lehentasun-klausula aplikatzea.*

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Zerbitzu Betezuen azpieskalako Lanbideetako Pertsonala Klasean emakumeen azpiordezkaritza dagoelako.

#### I ERANSKINA

##### GAITEGI ESPEZIFIKOA

- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsioko erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: agiriak eta ikuskapenak: ITC-BT03, ITC-BT04 eta ITC-BT05.
- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: barrukoak edo hartzaileak: ITC-BT18, ITC-BT19, ITC-BT20 eta ITC-BT21.
- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsioko erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: babesak: ITC-BT22, ITC-BT23 eta ITC-BT24.
- 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: helburu bereziko instalazioak. ITC-BT-33 behin-behineko eta aldi baterako instalazioak.
- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsioko erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: lokal bereziak: ITC-BT 28 eta ITC-BT 30.
- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsioko erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: helburu bereziko instalazioak: ITC-BT 31.
- 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: helburu bereziak dituzten instalazioak, azokak eta standak. ITC-BT-34.

dos en condición de personal laboral, en puestos de la misma categoría que exijan la misma titulación, de la Administración convocante, 0,00411 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Méritos: Se valorarán hasta un máximo de 4 puntos los siguientes méritos:

b.1. Por estar en posesión de un título o certificado en las siguientes materias relacionadas con el puesto objeto de la convocatoria:

– KNX avanzado: 2 puntos.

– KNX básico: 1 punto.

b.2. Por estar en posesión de los siguientes permisos de conducir en vigor: 2 puntos.

Permiso de conducir C.

5. *Calificación del proceso selectivo.*

La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. *Bolsa de empleo.*

Esta convocatoria generará una bolsa de trabajo compuesta por las personas que, no habiendo obtenido plaza, hubieran superado la fase de oposición.

7. *Aplicación de la cláusula de prioridad.*

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la subescala de Servicios Especiales, Clase Personal de Oficios.

#### ANEXO I

##### TEMARIO ESPECÍFICO

- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: documentación e inspecciones: ITC-BT03, ITC-BT04 e ITC-BT05.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento Electrotécnico para baja tensión: interiores o receptoras: ITC BT18, ITC-BT19, ITC-BT20 e ITC-BT21.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: protecciones: ITC-BT22, ITC-BT23 e ITC-BT24.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalaciones con fines especiales. Instalaciones provisionales y temporales ITC-BT-33.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: locales especiales: ITC-BT 28 e ITC-BT 30.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: instalaciones con fines especiales: ITC-BT 31.
- RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalaciones con fines especiales, ferias y stands. ITC-BT-34.

8. 1890/2008 Errege Dekretua, azaroaren 14koa, kanpo-argiztapeneko instalazioen energia-eraginkortasunari buruzko erregelamendua eta haren jarraibide tekniko osagarriak onartzen dituena: EA-01etik EA-ra, ITC-EA-06 instalazioen energia-eraginkortasuna mantentzea.
  9. 486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzkoa: eranskina. 12. puntua. Instalazio elektrikoak.
  10. 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: Kanpoko argiteria-instalazioak ITC-BT-09.
  11. 842/2002 ED, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: hargailuak instalatzea. Argiztapenerako hargailuak. ITC-BT44.
  12. 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: helburu bereziko instalazioak. Jasotzeko eta garraiatzeko makinak. ITC-BT-32.
  13. 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: hargailuak instalatzea. Preskripzio orokorrak. ITC-BT-43.
  14. 842/2002 Errege Dekretua, abuztuaren 2koa, behe-tentsiorako erregelamendu elektroteknikoa onartzen duena: automatizazio-sistemen instalazioak, enjeneren kudeaketa teknikoa eta etxebizitza eta eraikinetarako segurtasuna. ITC-BT-51.
8. RD 1890/2008, de 14 noviembre, por el que se aprueba el reglamento de eficiencia energética en instalaciones de alumbrado exterior y sus instrucciones técnicas complementarias EA-01 a EA-07, ITC-EA-06 mantenimiento de la eficiencia energética de las instalaciones.
  9. RD 486/1997, de 14 de abril, disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo: anexo. Punto 12. Instalaciones eléctricas.
  10. RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalaciones de alumbrado exterior ITC-BT-09.
  11. RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalación de receptores. Receptores para alumbrado. ITC-BT44.
  12. RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalaciones con fines especiales. Máquinas de elevación y transporte. ITC-BT-32.
  13. RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalación de receptores. Prescripciones generales. ITC-BT-43.
  14. RD 842/2002 de 2 de agosto, por el que se aprueba el reglamento Electrotécnico para baja tensión: Instalaciones de sistemas de automatización, gestión técnica de la energía y seguridad para viviendas y edificios. ITC-BT-51.

*Oharra:* Kontuan izan behar dira erreferentziako arautegian gertatzen diren aldaketak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den arte.

*Nota:* Deben tenerse en cuenta las modificaciones que se produzcan en la normativa de referencia hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.